

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

4857 İŞ KANUNU VE İLGİLİ YÖNETMELİKLER

1. Aşağıda belirtilen işlerden hangisinde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır?

- A) Deniz ve hava taşıma işleri
- B) 50'den az işçi çalıştırılan (50 dâhil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde
- C) Ev hizmetleri
- D) 507 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Kanunu'nun 2. maddesinin tarifine uygun üç kişinin çalıştığı işyerleri
- E) 50'den fazla işçi çalıştırılan tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri veya işletmeleri

2. Aşağıda belirtilenlerden hangisi ya da hangileri 4857 sayılı iş kanunu kapsamındadır?

- A) 50'den az işçi çalıştırılan (50 dâhil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerleri veya işletmeleri
- B) Deniz ve hava taşıma işleri
- C) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
- D) Deniz İş Kanunu kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler
- E) Ev hizmetleri

3. 4857 sayılı iş kanunumuz hangi yılda kabul edilmiştir?

- A) 1980
- B) 1920
- C) 2003
- D) 1949
- E) 2013

4. Ülkemizde Çalışma hayatının yasalar ile düzenlenmesi ile ilgili birçok kez farklı tarihlerde iş kanunları hazırlanarak yayımlanmıştır.

İş Kanunlarının geçmişten günümüze kadar olan tarihsel sıralaması aşağıda hangi seçenekte doğru ifade edilmiştir?

- I. 3008 sayılı İş Kanunu
 - II. 931 sayılı İş Kanunu
 - III. 1475 sayılı İş Kanunu
 - IV. 4857 sayılı İş Kanunu
- A) III – II – I – IV B) II – I – III – IV
C) I – II – III – IV D) I – III – II – IV
E) IV – III – II – I

5. Belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Süreksiz iş
- B) Belirsiz süreli iş
- C) Geçici iş
- D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

6. Belirli süreli iş sözleşmelerine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Belirli süreli iş sözleşmesi ancak belirli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak yapılabilir.
- B) Belirli iş sözleşmesinde diğer sözleşmelere göre işçi lehine daha ayrıcalıklı maddeler bulunur
- C) Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması gerekir.
- D) Belirli süreli iş sözleşmesi esaslı bir neden olmadıkça zincirleme olarak yapılamaz
- E) Esaslı bir nedene dayanmadan yapılan zincirleme iş sözleşmeleri baştan itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilir

7. Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silahaltına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi işinden ayrıldığı günden başlayarakay sonra işverence feshedilmiş sayılır. İşçinin bu haktan faydalana bilmesi için o işte en azyıl çalışmış olması şarttır.

Yukarıda ki boşluklara sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) 6-3 B) 6-1 C) 4-2
D) 2-1 E) 2-2

8. İş sözleşmesinin unsurlarından biri olan ücrete ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sözleşmesi ile ayrıca ve açıkça kararlaştırılmasa dahi işçi ücrete hak kazanır
B) Ücretin zamana göre belirlenmesinde normal çalışma süresi esas alınır
C) İşçi ücretleri en geç ayda bir ödenir.
D) İşçinin hak ettiği ücret onun rızası olmaksızın tahsil edilemez
E) İşçinin borcundan dolayı ücretinin 2/4'ünden fazlası haczedilemez

9. 4857 Sayılı İş kanununa göre fazla çalışmalar ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir.
B) Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırk beş saati aşan çalışmalardır
C) Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir
D) Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir
E) İşçi hak ettiği serbest zamanı dört ay zarfında, çalışma süreleri içinde ve ücretinde bir kesinti olmadan kullanılır

10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi işyerinden sayılmaz?

- A) İnşaat güvenlik mobosu
B) İlk yardımcı kursu odası
C) İşyeri avlusu
D) Çalışanların servis araçları
E) Çalışanların evleri

12. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; yer altında maden işlerinde çalışan işçilere haftalık kaç saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere arttırılması suretiyle ödenir?

- A) 30 B) 37.5 C) 40 D) 45 E) 47.5

13. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işçinin çalıştığı işyerinde işin ne kadar süreden fazla durmasını gerektirecek zorlayıcı sebep ortaya çıkarsa iş sözleşmesini haklı nedenlerle işçinin derhal fesih hakkı doğar?

- A) Beş gün B) Bir hafta
C) Bir ay D) On gün
E) İki hafta

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

14. İşveren, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye bildirim süresinin kaç katı tutarında kötü niyet tazminatı ödemekle yükümlüdür?

- A) 2 B) 3 C) 4 D) 6 E) 8

15. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; İş sözleşmesinden kaynaklanmak kaydıyla hangi kanuna tabi olursa olsun, aşağıda yazılı olanlardan hangisi veya hangilerinin zamanaşımı süresi beş yıldır?

- I. Kıdem Tazminatı
II. Kötü niyet tazminatı
III. İş göremezlik tazminatı
IV. Yıllık izin ücreti

- A) I, II, IV B) I, II, III C) II, III, IV
D) II, IV E) I, II, III, IV

16. Çalışma belgesi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) SGK tarafından düzenlenir.
B) Tazminat hakkı kazanan işçi için düzenlenir
C) Çalışma belgesi her türlü resim ve harçtan muaftır
D) Çalışma belgesinin verilmemesi hâlinde hapis cezası söz konusu olur
E) Çalışma belgesi ile ilgili hüküm Sosyal Güvenlik Kanunu'nda düzenlenmiştir

17. Temmuz 2022

PT	SA	ÇA	PE	CU	CT	PZ
				1 Kadir	2	3
4 Mustafa	5 Soner Kadir	6 Soner	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18 Mustafa	19 Kadir	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Yukarıdaki takvimde aynı işyerinde çalışan Kadir, Mustafa ve Soner'in Temmuz Ayı içerisinde işverene herhangi bir bilgi vermeden, bildirimde bulunmadan işe devam etmedikleri günler gösterilmiştir.

Buna göre yukarıda isimleri verilmiş olan hangi çalışan veya çalışanların devamsızlık nedeniyle işveren tarafından derhal fesih hakkı vardır?

- A) Soner, Mustafa B) Soner, Kadir
C) Mustafa, Kadir D) Soner, Mustafa, Kadir
E) Kadir

18. Alt işveren aldığı iş için yaptığı sözleşmede muvazalı işlemin tespiti halinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine ne kadar sürede itiraz edilebilir?

- A) 10 gün B) 10 İş günü
C) 20 gün D) 30 İş günü
E) 30 gün

19. 4857 Sayılı kanuna göre derhal fesih hakkını kullanma süresi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak iki taraf içinde kullanılabilir
B) İşçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı 6 iş günü geçtikten sonra kullanılamaz
C) Fiilin gerçekleşmesinden itibaren bir 6 ay sonra kullanılamaz
D) Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmaz
E) Bu haller sebebiyle işçi yahut işverenden iş sözleşmesini öngörülen süre içinde feshedenlerin diğer taraftan tazminat hakları saklıdır

20. 4857 sayılı İş Kanunu'na Göre süreli fesih ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir
- B) İş 6 aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak 2 hafta sonra feshedilmiş sayılır
- C) İş 6 aydan 1,5 yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak 4 hafta sonra feshedilmiş sayılır
- D) İş 1,5 yıldan 3 yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak 6 hafta sonra feshedilmiş sayılır
- E) İş 3 yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak 10 hafta sonra feshedilmiş sayılır

21. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; aşağıdakilerden hangisi çalışma süresinden sayılan hallerden değildir?

- A) Madenlerde, taşocaklarında yahut her ne şekilde olursa olsun yeraltında veya su altında çalışılacak işlerde işçilerin kuyulara, dehlizlere veya asıl çalışma yerlerine inmeleri veya girmeleri ve bu yerlerden çıkmaları için gereken süreler
- B) İşçilerin işveren tarafından işyerlerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler
- C) Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler
- D) İşçilerin ara dinlenmelerinde geçen süreler
- E) İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler

22. 4857 sayılı iş kanuna göre çağrı üzerine çalışma da ki iş sözleşmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması halinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisidir
- B) Kısmi süreli bir iş sözleşmesidir
- C) Çağrı üzerine çalıştırmalar 4 gün önceden işçiye bildirilir ve günde en az 4 saat çalıştırılabilir
- D) Taraflarca belirtilmediği takdirde çağrı üzerine çalışmalar haftalık 20 saat olarak belirlenmiş sayılır
- E) Çalışma süreleri işverenin yaptığı işin yoğunluğuna göre artırılabilir

23. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre mazeret izini ile ilgili olarak verilen aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi hâlinde üç gün izin verilir.
- B) Eşinin doğum yapması hâlinde üç gün ücretli izin verilir.
- C) İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli izin verilir.
- D) İşçiye; ana veya babasının ölümü hâlinde üç gün izin verilir
- E) İşçiye; eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün izin verilir

24. 4857 sayılı iş kanununda çağrı üzerine çalışma ile ilgili aşağıda verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi yirmi saat kararlaştırılmış sayılır
- B) Çağrı üzerine çalıştırılmak için belirlenen sürede işçi çalıştırılmazsa ücrete hak kazanamaz
- C) İşçiden iş görme borcunu yerine getirmesini çağrı yoluyla talep hakkına sahip olan işveren, bu çağrıyı, aksi kararlaştırılmadıkça, işçinin çalışacağı zamandan en az dört gün önce yapmak zorundadır
- D) İşçi süreye uygun çağrı üzerine işçi iş görme edimini yerine getirmekle yükümlüdür
- E) Sözleşmede günlük çalışma süresi kararlaştırılmamış ise, işveren her çağrıda işçiye günde en az dört saat üst üste çalıştırmak zorundadır

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

25. 4857 sayılı iş kanununa göre mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiyi sırasıyla en az ve en çok kaç aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur?

- A) 4-8 B) 2-6 C) 8-4 D) 2-4 E) 3-6

26. İş Kanunu'na ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği'ne göre her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde kaç yükseltilmesi suretiyle ödenir?

- A) 25 B) 50 C) 75 D) 100 E) 150

27. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'nda düzenlenen işçi için haklı fesih nedenlerinden biri değildir?

- A) İşçinin iş yerinde yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi
B) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması sırasında işin niteliğinden doğan bir sebebin işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlike oluşturması
C) İşverenin iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek suretiyle işçiyi yanıltması
D) İşverenin, işçinin veya aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söylemesi
E) İşveren tarafından; işçinin ücretinin kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmemesi

28. Aşağıdaki durumların hangisinde kıdem tazminatı hakkı kazanılmaz?

- A) 4857 sayılı kanununa göre işçi tarafından sağlık sebepleri, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hal ve benzerleri ile zorlayıcı sebepler
B) İşçinin işyerinde en az bir yıl çalışmış olması
C) Yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılması
D) Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile işini sona erdirmesi
E) Çalışanın iş kazası geçirerek 3 ay iş göremezlik raporu alması

29. Tarafların yasal çalışma süresinin altında kararlaştırdıkları süreyi aşan çalışmaya ne ad verilir?

- A) Fazla sürelerle çalışma B) Kısmi süreli çalışma
C) Tam süreli çalışma D) Belirli süreli çalışma
E) Fazla çalışma

30. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre izin hakkı ve izin süreleri ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir
B) Madende yapılan çalışmalarda yıllık izin süreleri 4'er gün artırılarak verilir.
C) Onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.
D) Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir
E) Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilebilir

31. On sekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süreleri kaç günden az olamaz?

- A) 15 B) 20 C) 26 D) 30 E) 36

32. İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süreleri için aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dâhil) olanlara on dört günden az olamaz.
- B) Hizmet süresi beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara yirmi günden az olamaz.
- C) Hizmet süresi on beş yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara yirmi altı günden az olamaz.
- D) Bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde çalışanlara on günden az olamaz
- E) Yıllık izin hakkı için deneme süresi dâhil en az 1 yıl çalışmış olması gerekmektedir

33. Haftalık 30 saatlik sözleşmesi olan bir çalışan saatlik 50 TL para kazanmaktadır. Bu çalışan 45 saat çalışırsa bu süre için ne kadar ücret kazanmayı hak eder?

- A) 937,5 B) 1350 C) 1500
- D) 1637,5 E) 1925,5

34. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işveren bildirim süreleri içinde çalışana yeni iş arama izni vermek zorundadır. Buna göre, günde en az kaç saat, çalışma saatleri içerisinde ve ücret kesintisi yapmadan bu hak verilir?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

35. I. İş yerinde en az 10 işçinin çalıştırılması
II. İşçinin çalıştığı iş yerinde en az 6 aylık kıdeminin olması
III. İşçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışması
IV. İş yerinde 30 veya daha fazla işçinin çalıştırılması

Yukarıdakilerden hangisi veya hangileri işçinin iş güvencesi kapsamında olabilmesi için gereken asgari şartlardandır?

- A) I, II, IV B) I, II, III C) II, III, IV
- D) II, IV E) I, II, III, IV

36. İş kanunumuzdaki ara dinlenme süreleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçi dört saat veya daha kısa süreli işlerde onbeş dakika ara dinlenme hakkı kazanır
- B) İşçi dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar (yedi buçuk saat dahil) süreli işlerde yarım saat ara dinlenme hakkı kazanır
- C) İşçi yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde bir saat ara dinlenme hakkı kazanır
- D) İşçi verilen dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir
- E) Ara dinlenmeler çalışma süresinden sayılır

37. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre gece süresi ve gece çalışmaları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çalışma hayatında gece en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen dönemdir
- B) İşçilerin gece çalışmaları on bir saati geçemez
- C) Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur
- D) Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası uygulanabilir
- E) Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az on bir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz

38. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre asgari ücret ile ilgili olarak verilen aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir
- B) Kararlar Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer
- C) Üye ve raportörlere verilecek huzur hakları Maliye Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının birlikte hazırlayacakları yönetmelikte belirtilir.
- D) Asgari Ücret Tespit Komisyonunun sekreteryaya hizmetleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yerine getirilir.
- E) Komisyon kararlarına gerekli durumlarda itiraz edilebilir

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

39. 4857 sayılı İş Kanununa göre; işveren, iş arama izni esnasında işçiye çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilave-ten, çalıştırdığı sürenin ücretini ne kadar zamlı öder?

- A) %50 B) %10 C) % 25
D) %75 E) %100

40. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yeni iş arama izniyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Bildirim süreleri içinde işveren, işçiye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini iş saatleri içinde vermeye mecburdur
B) İşveren iş arama iznini ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur
C) İş arama izninin süresi günde 1,5 saatten az ola-maz
D) İşçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir
E) İş arama iznini toplu kullanmak isteyen işçi, bunu işten ayrılacağı günden evvelki günlere rastlatmak ve bu durumu işverene bildirmek zorundadır

41. 4857 sayılı İş Kanununa göre; İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az ne kadar süre çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir?

- A) 2 ay B) 4 ay C) 6 ay
D) 12 ay E) 16 ay

42. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, olağanüstü hallerde fazla çalışma yapılmasına karar verme yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?

- A) Türkiye Büyük Millet Meclisi
B) Cumhurbaşkanlığı
C) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
D) Ekonomi ve hazine Bakanlığı
E) Valilik

43. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, normal haftalık çalış-ma süresi 45 saat olan bir işyerinde hafta süresince 52 saat çalışan ve saat ücreti 50 TL olan bir işçi, o hafta için fazla çalışma ücreti dahil toplam kaç TL ü-crete hak kazanır?

- A) 2250 B) 2400 C) 2775
D) 2875 E) 2950

44. İş yerinde işin durmasını gerektiren zorlayıcı sebep-ler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçi-ye bekleme süresi içinde ne kadar ücret ödenir?

- A) Bir haftaya kadar her gün için tam ücret
B) İki haftaya kadar her gün için yarım ücret
C) İki haftaya kadar her gün için tam ücret
D) Bir gün için tam ücret
E) Bir haftaya kadar her gün için yarım ücret

45. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az kaç saat dinlenme (haf-ta tatili) verilir?

- A) 4 B) 24 C) 72 D) 36 E) 35

46. 4857 sayılı iş kanununa göre, işçi ücretlerinde kesi-lecek cezalar ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren toplu sözleşme veya iş sözleşmelerinde gösterilmiş olan sebepler dışında işçiye ücret kes-me cezası veremez
B) İşçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintile-rin işçiye iki maaş dönemine kadar sebepleriyle beraber bildirilmesi gerekir
C) İşçi ücretlerinden bu yolda yapılacak kesintiler bir ayda iki gündelikten veya parça başına yahut ya-pılan iş miktarına göre verilen ücretlerde işçinin iki günlük kazancından fazla olamaz
D) Bu paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Gü-venlik Bakanlığı hesabına yatırılır
E) Her işveren işyerinde bu paraların ayrı bir hesabını tutmaya mecburdur

47. Bir işyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp da sonradan maluliyeti ortadan kalkan işçiler eski işyerlerinde tekrar işe alınmalarını istediklerinde, aranan şartlar bulunduğu halde işe alınmazsa işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8 E) 12

48. Aşağıdaki durumların hangisinin gerçekleşmesi durumunda mevcut iş kanunumuza göre toplu işçi çıkarma işlemi gerçekleşmiş olmaz?

- A) Çalışan işçi sayısının 105 olduğu bir iş yerinde 20 işçinin bir aylık süre içinde aynı tarihte işine son verilmesi
B) Çalışan işçi sayısının 240 olduğu bir iş yerinde 40 işçinin bir aylık süre içinde aynı tarihte işine son verilmesi
C) Çalışan işçi sayısının 300 olduğu bir iş yerinde 40 işçinin bir aylık süre içinde farklı tarihlerde işine son verilmesi
D) Çalışan işçi sayısının 200 olduğu bir iş yerinde 29 işçinin bir aylık süre içinde farklı tarihlerde işine son verilmesi
E) Çalışan işçi sayısının 90 olduğu bir iş yerinde 8 işçinin bir aylık süre içinde aynı tarihte işine son verilmesi

49. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, kadın işçilere bir yaşımdan küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam kaç saat süt izni verilir?

- A) 1,5 B) 1 C) 2 D) 2,5 E) 3

50. 4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamına giren nitelikte bir işyerinin çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren işveren, işyerinin unvan ve adresini, çalıştırılan işçi sayısını, çalışma konusunu, işin başlama veya bitme gününü, kendi adını ve soyadını ya da unvanını, adresini, varsa işveren vekili veya vekillerinin adı, soyadı ve adreslerini ne kadar süre içinde bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadır?

- A) 1 hafta B) 15 gün C) 1 ay
D) 3 ay E) 6 ay

51. 4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamına giren nitelikte bir işyerinin çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren işverenin bölge müdürlüğüne bildirmek zorunda olduğu bilgiler arasında hangisi yoktur?

- A) İşyerinin unvan ve adresi
B) Çalıştırılan işçi sayısı
C) Kendi adı ve soyadı ya da unvanı
D) Adresi
E) Çalıştırılan işçilerin ev adresleri

52. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ; işçiye, evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde, eşinin doğum yapması hâlinde ise ücretli izin verilir.

Yukarıdaki boşluklara sırasıyla aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) 5 gün-5 gün B) 3 gün- 3 gün
C) 2 gün- 5 gün D) 3 gün- 5 gün
E) 1 gün- 2 gün

53. 4857 sayılı iş kanununa göre kaç veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır?

- A) 100 B) 75 C) 60 D) 50 E) 30

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

54. İş kanununa göre 30 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır.

Yukarıda verilen genel kuralın istisnaları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- A) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında veya işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak
- B) İşyeri çalışan temsilciliği yapmak
- C) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, doğum, din ve benzeri nedenler
- D) Kadın işçilerin çalıştırılmasının yasak olduğu sürelerde işe gelmemek
- E) Hastalık veya kaza nedeniyle öngörülen bekleme süresinde işe geçici devamsızlık

55. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gereken süreler ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak bir hafta sonra
- B) İş altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra
- C) İş bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra
- D) İş üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra
- E) Bu süreler asgari olup, sözleşme ile artırılabilir

56. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çalışanlar arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, kaç hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilir?

- A) 1 B) 2 C) 4 D) 6 E) 12

57. I. Sağlık sebepleri

II. Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri

III. Zorlayıcı sebepler

4857 sayılı iş kanuna göre işverenin haklı nedenle derhal fesih yapabilmesi şartları arasında yukarıdakilerden hangisi veya hangileri vardır?

- A) Yalnız I B) II, III C) I, II
- D) I, III E) I, II, III

58. 4857 sayılı iş kanuna göre süresi kaç yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

59. İşyeri veya işyerinin bir bölümü hukuki bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde, devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden işverenin sorumluluğu devir tarihinden itibaren kaç yıldır?

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8 E) 10

60. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri kaç günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması durumunda işveren işçiyi derhal işten çıkarabilir?

- A) 10 B) 15 C) 30 D) 60 E) 45

61. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre telafi çalışması ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren dört ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir
- B) Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz
- C) İşveren bu süreyi iki katına kadar artırmaya yetkilidir
- D) Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz
- E) Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz

62. İşverenlerin toplu iş sözleşmesi yapılırken uyumsuzluk çıkması halinde işçilere karşı kullanabilecekleri hak aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Zorunlu izne çıkarma
- B) Lokavt
- C) Çalışma tatili
- D) İş yavaşlatma
- E) Grev

63. 6098 sayılı Borçlar Kanunu'na göre işçiye ait kişisel verileri, işveren hangi durumda veya durumlarda kullanabilir?

- A) Her zaman kullanabilir
- B) Hiçbir zaman kullanamaz
- C) İşçinin işe yatkınlığıyla ilgili veya hizmet sözleşmesinin ifası için zorunlu olduğu ölçüde kullanabilir.
- D) İşçinin hizmet sözleşmesini tek taraflı feshi veya işten atılma sonrasındaki mahkeme sürecinde iş yeri hekiminin izniyle kullanabilir.
- E) İşveren ile işçi arasındaki anlaşmazlıklarda kullanabilir

64. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre; iş kazası sonucu birden fazla kişinin kusuru nedeniyle işçinin zarara uğraması halinde, meydana gelen zarara ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Zararın karşılanmasından kusuru olan herkes müteselsilen sorumludur.
- B) Kusur oranı fazla olan zararı karşılar.
- C) Zararın karşılanmasından sadece işveren sorumludur
- D) İş güvenliği uzmanı zararı karşılar.
- E) İşyeri hekimi ile birlikte iş güvenliği uzmanı zararı karşılar

65. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29 uncu maddesi kapsamında toplu işçi çıkarılan işyerlerinde kaç ay süresince, kamu kurum ve kuruluşlarında ve yer altında maden çıkarılan işyerlerinde bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında geçici iş ilişkisi kurulamaz?

- A) 2 Ay
- B) 4 Ay
- C) 6 Ay
- D) 8 Ay
- E) 12 Ay

66. 6098 sayılı Borçlar Kanunu'nda "Genel Hizmet Sözleşmeleri" ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçi, işverene kusuruyla verdiği her türlü zarardan sorumludur
- B) Gelecekteki ücret alacaklarının devredilmesi veya rehin edilmesi mümkündür
- C) İşveren, işçinin rızasıyla fazla çalışma ücreti yerine, uygun bir zamanda fazla çalışmayla orantılı olarak izin verebilir
- D) İşveren, işçiye zorunlu ihtiyacının ortaya çıkması halinde ve hakkaniyet gereği ödeyebilecek durumda ise, hizmetiyle orantılı olarak avans vermekle yükümlüdür
- E) İşçi, iş gördüğü sırada öğrendiği, özellikle üretim ve iş sırları gibi bilgileri, hizmet ilişkisinin devamı süresince kendi yararına kullanamaz

67. 6098 sayılı Türk borçlar Kanunu'nun iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükmü aşağıdaki maddelerden hangisinde yer alır?

- A) 53. maddesi
- B) 56. maddesi
- C) 90. maddesi
- D) 401. maddesi
- E) 417. Maddesi

68. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre ölüm hâlinde uğranılan zararlar aşağıdakilerden hangisi olamaz?

- A) İşverenin, işçinin ölümü nedeniyle uğradığı zararlar
- B) Ölüm hemen gerçekleşmemişse tedavi giderlerinden doğan kayıplar
- C) Ölenin desteğinden yoksun kalan kişilerin bu sebeple uğradıkları kayıplar
- D) Cenaze giderleri
- E) Ölüm hemen gerçekleşmemişse çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

69. Geçici iş ilişkisi sona eren işveren kaç ay geçmeden tekrar geçici işçi çalıştıramaz?

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8 E) 12

70. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre bedensel olarak uğranılan zararlar aşağıdakilerden hangisi veya hangileridir?

- I. Tedavi giderleri
II. Çalışma gücünün azalmasından ya da yitirilmesinden doğan kayıplar
III. Ekonomik geleceğin sarsılmasından doğan kayıplar
IV. Kazanç kaybı

- A) I, II, IV B) I, II, III C) II, III, IV
D) II, IV E) I, II, III, IV

71. İşyerleri ve işletmelerinde İş Kanunu hükümlerinin uygulandığı işverenler ile üçüncü kişiler, Türkiye genelinde çalıştırdıkları işçi sayısının en az kaç olması halinde, çalıştırdıkları işçiye o ay içinde yapacakları her türlü ödemenin kanunî kesintiler düşüldükten sonra kalan net tutarını, bankalar aracılığıyla ödemekle yükümlüdürler?

- A) 50 B) 30 C) 20 D) 5 E) 3

72. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut işçiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına.....iş günü veya bir ayda..... iş gününden fazla sürmesi işverenin haklı sebep ile derhal fesih hakkı doğurur.

Yukarıdaki noktalı yerlere sırası ile aşağıdakilerden hangileri gelmelidir?

- A) 3-5 B) 5-3 C) 2-5 D) 2-3 E) 1-3

73. Nitelikleri bakımından en çok 30 iş günü süren işlere ne iş denir?

- A) Süreksiz iş B) Sürekli iş
C) Geçici iş D) Belirli süreli iş
E) Deneme Sürekli iş

74. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi eşit davranma ilkesi ile ilgili olarak yanlıştır?

- A) İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasi düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.
B) İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.
C) İşverenin yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davrandığını işçi ispat etmekle yükümlüdür.
D) İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, iki aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir
E) İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.

75. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıda sayılı hallerin hangisi veya hangilerinde geçici iş ilişkisi kurulabilir?

- I. İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde
II. İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde
III. İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması hâlinde,
IV. Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde

- A) I, II, IV B) I, II, III C) II, III, IV
D) II, IV E) I, II, III, IV

76. Geçici iş ilişkisi ile ilgili verilen aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Geçici iş ilişkisi, özel istihdam bürosu aracılığıyla ya da holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme yapılmak suretiyle kurulabilir
- B) Geçici iş ilişkisi en fazla altı ay süreyle kurulabilir
- C) Geçici iş toplam sekiz ayı geçmemek üzere en fazla iki defa yenilenebilir
- D) Geçici işçi çalıştıran işveren, belirtilen sürenin sonunda aynı iş için altı ay geçmedikçe yeniden geçici işçi çalıştıramaz.
- E) On ve daha az işçi çalıştırılan işyerlerinde beş işçiye kadar geçici iş ilişkisi kurulabilir

77. Geçici iş ilişkisi ile ilgili verilen aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Geçici işçi, geçici işçi çalıştıran işverenden özel istihdam bürosunun hizmet bedeline mahsup edilmek üzere avans veya borç alamaz
- B) Geçici iş ilişkisinde işveren özel istihdam bürosudur
- C) Geçici işçi, işyerine ve işe ilişkin olmak kaydıyla kusuru ile neden olduğu zarardan, geçici işçi çalıştıran işverene karşı sorumludur
- D) Geçici işçi çalıştıran işveren, ödenmeyen ücretler mevcut ise bunlar ödenene kadar özel istihdam bürosunun alacağını ödemeyerek, özel istihdam bürosunun alacağından mahsup etmek kaydıyla geçici işçilerin en çok altı aya kadar olan ücretlerini doğrudan işçilerin banka hesabına yatırır
- E) Ücreti ödenmeyen işçiler ve ödenmeyen ücret tutarları geçici işçi çalıştıran işveren tarafından çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne bildirilir

78. 4857 Sayılı İş kanununa göre takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmeleri için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Takım sözleşmelerinin yazılı yapılması gerekir
- B) Sözleşmede her işçinin kimliği ve alacağı ücret ayrı ayrı gösterilir
- C) Takım kılavuzu için, takıma dahil işçilerin ücretlerinden işe aracılık veya benzeri bir nedenle kesinti yapılabilir
- D) İşe başlamasıyla iş sözleşmesi kurulan işçilere ücretlerini işveren veya işveren vekili her birine ayrı ayrı ödemek zorundadır
- E) Takım sözleşmesi hakkında Borçlar Kanunu'nun 110 uncu maddesi hükmü de uygulanır

79. İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı iş sözleşmesi türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Süreksiz iş
- B) Belirsiz süreli iş
- C) Geçici iş
- D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

80. 4857 Sayılı İş kanununa göre deneme süreli iş sözleşmesi ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- I. Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok iki ay olabilir
 - II. Deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle dört aya kadar uzatılabilir.
 - III. Deneme süresi içinde taraflar iş sözleşmesini karşı tarafa bildirmek şartı ile tazminatsız feshedebilir.
- A) I, II B) II, III C) I, III
D) Yalnız III E) I, II, III

81. Nitelikleri bakımından süresi 30 günden fazla süren işlere ne denir?

- A) Süreksiz iş
- B) Sürekli iş
- C) Geçici iş
- D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

82. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Posta değişiminde işçiler sürekli olarak en az kaç saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz?

- A) 5 B) 7,5 C) 9 D) 11 E) 12

83. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara ilişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- I. Sağlık kuralları bakımından günde 7,5 saat ya da daha az çalışması gereken işlerde işçi postaları sayısı, her bir postanın çalışma süresi, günlük çalışma sürelerini aşmayacak şekilde düzenlenir
- II. Gece işçi postalarında, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmaları yasaktır
- III. Bir işçi postası ile yürütülen işlerde, ikili ya da daha çok posta sayısının artırılması ya da üç posta halinde çalışılan işyerlerinde günlük çalışma süresinin 7,5 saatin altında saptanması sonucunda, çalışma sürelerindeki azalma nedeniyle, işçilerin ücretlerinden her saat için ücret kesintisi yapılabilir

- A) I, II B) II, III C) I, III
D) Yalnız III E) I, II, III

84. Gece postası çalışmalarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- I. Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir
- II. Gece dönemine 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmaları yasaktır
- III. Normal çalışanların gece postalarında 11 saatten fazla çalıştırılmaları yasaktır

- A) I, II B) II, III C) I, III
D) Yalnız III E) I, II, III

85. Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı 24 saatlik süre içinde en az kaç işçi postası çalıştırılacak şekilde düzenlenir?

- A) 2 B) 3 C) 4 D) 5 E) 6

86. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre özel durumlar dışında işçilerin gece postalarında kaç saatten çok çalıştırılmaları yasaktır?

- A) 6 B) 7,5 C) 8 D) 11 E) 14

87. Çalışma hayatında "gece dönemi" her halde en fazla kaç saat süren dönemdir?

- A) 7 B) 7,5 C) 8 D) 11 E) 12

88. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte kaç posta olacak şekilde yapılabilir?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

89. Postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, işçilere, haftanın bir gününde kaç saatten az olmak üzere ve nöbetleşme yolu ile hafta tatili verilmesi zorunludur?

- A) 48 B) 36 C) 24 D) 14 E) 12

90. Gece çalıştırılma süreleri ve yasağı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Gece dönemine denk düşen 20.00-06.00 saatleri gece çalışması olarak bilinir
- B) İşçi postalarında, 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılmaları yasaktır
- C) Çalışma süresinin yarısından çoğu gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır
- D) Belediye sınırları içindeki her türlü işyeri işverenleri gece postalarında çalıştıracakları çalışanları için ulaşım aracı temin etmekle yükümlüdür
- E) Engelli işçiler gece postalarında çalışabilir

91. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine isteği halinde kaç hafta ücretsiz izin kullandırılır?

- A) 6 B) 4 C) 8 D) 16 E) 12

92. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara ilişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi veya hangileri gece çalıştırma yasağı kapsamındadır?

- I. 18 yaşını doldurmamış çocuk işçi
II. 18 yaşını doldurmamış genç işçi
III. 18 yaşını doldurmuş kadın çalışan

- A) Yalnız I B) Yalnız III C) I, II
D) II, III E) I, II, III

93. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara ilişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre, nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştırlmaları için durmaksızın birbiri ardına postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde posta sayısı 24 saatlik süre içinde en az 3 işçi postası olacak şekilde düzenlenir. Ancak bazı sektörlerde bu düzenleme 24 saatte 2 posta şeklinde olacak şekilde düzenlenebilir.

Aşağıdakilerden hangisi bu sektörlerdedir?

- A) Gıda B) İmalat C) Turizm
D) Tekstil E) Eğitim

94. Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara ilişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre, Çalışma süresinin ne kadarı gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır?

- A) Yarısı B) Üçte biri
C) En az 3 saati D) Bir kısmı
E) Yarısından çoğu

95. Gebe çalışanlara gebelikleri süresince, periyodik kontrolleri için.....izin verilir.

Noktalı yere hangisi getirilmelidir?

- A) Ücretsiz B) Periyodik
C) Muayene D) Dinlenme
E) Ücretli

96. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre, işveren, emziren çalışanı günde en fazla kaç saat çalıştırabilir?

- A) 5 B) 7,5 C) 8 D) 11 E) 12

97. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre Çalışma Koşulları ve izinlerle ilgili hangisi yanlıştır?

- A) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar
B) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen altı ay boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz
C) Doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta izin hakkı vardır
D) Emziren çalışanların, doğum izninin bitiminde ve işe başlamalarından önce, çalışmalarına engel durumları olmadığının raporla belirlenmesi gerekir
E) Çalışmasının sakıncalı olduğu hekim raporu ile belirlenen çalışan, raporda belirtilen süre ve işlerde çalıştırılmaz

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI SINAVLARINA HAZIRLIK

98. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre analık hâlinde çalışma ve süt izniyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta izin hakları vardır
- B) Kadın işçinin erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır.
- C) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrası kullanılmayan süreler babaya kullanılır.
- D) Doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki son haftaya kadar işyerinde çalışabilir
- E) Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir.

99. Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre işveren tarafından kurulan emzirme odasının çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok kaç metre uzaklıkta olması gerekir?

- A) 50 B) 100 C) 200 D) 250 E) 300

100. Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerinde.....yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur.

Noktalı yere hangisi getirilmelidir?

- A) 0-4 B) 0-3 C) 0-6 D) 0-8 E) 0-5

101. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe göre işverenin oda ve yurt açma yükümlülüğü ile ilgili aşağıdaki hususlardan hangisi yanlıştır?

- A) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar dâhil edilir
- B) Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınır
- C) Yurt, işyerine 200 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür
- D) Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın çalışanı olan işyerlerinde işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın belirtilen şartları taşıyan bir yurdun kurulması zorunludur
- E) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dâhil edilir

102. Gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım Yurtlarına dair yönetmeliğe göre; aşağıda çalışan kadın sayıları verilen işyerlerinden hangisinde yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun çocukların bırakılması, bakımı ve emzirmeleri için yurdun kurulması zorunludur?

- A) 111 B) 121 C) 131 D) 141 E) 151

103. Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun kaç kadın çalışanı olan işyerlerinde, emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta belirtilen şartları taşıyan bir emzirme odasının kurulması zorunludur?

- A) 50-100 B) 50- 100 C) 100- 150
D) 150-500 E) 500 den fazla

104.Gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmeliğe göre oda ve yurtlarda çalışacak yönetici, sağlık personeli ve diğer personelin nitelikleri ve görevleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Oda ve yurtların emzirme odalarında her 10 çocuk için bir kadın çocuk bakıcısı bulundurulur
- B) Yurtlarda, her 30 çocuk için bir çocuk bakıcısı ile Kız meslek Lisesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Bölümü mezunu veya benzeri meslek mensubu eleman bulundurulur
- C) Çocuk bakıcılarından en az birinin Kız Meslek Lisesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Bölümü mezunu veya benzeri mesleklerden olması zorunludur. Yurtlarda
- D) İstihdam edilen personel için en az ilkokul diploması veya okuryazarlık belgesi almış ve sağlıklı olma şartı aranır
- E) Oda ve yurtlarda bulaşıcı hastalığı bulunanlar ile çocukların sağlık ve gelişimlerini olumsuz etkileyecek personel çalıştırılmaz.

105.Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliği'ne göre oda ve Yurtlar ayda bir defa kim tarafından denetlenir?

- A) İşveren/işveren vekili
- B) İş teftiş müfettişi
- C) Anne/baba
- D) İş güvenliği uzmanı
- E) İş yeri hekimi

106.Emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla ne kadar süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar?

- A) 3 ay
- B) 6 ay
- C) Bir yıl
- D) İki yıl
- E) Üç yıl

107.Aşağıdaki alanların hangisinde yükseköğrenim görmüş olanlar emzirme odaları ve bakım yurtlarında yönetici olarak görevlendirilemez?

- A) Sosyal hizmetler
- B) Çocuk gelişimi ve eğitimi
- C) Psikoloji
- D) Çocuk sağlığı
- E) Sosyoloji

108.Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre Oda ve yurtların bildirilmesi İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki işyerlerinde açtıkları oda ve yurtlarla ilgili bilgi ve belgeleri, açılma tarihinden itibaren en geç kaç gün içinde bir rapor halinde Millî Eğitim Bakanlığı ile bağlı oldukları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gönderirler?

- A) 60
- B) 45
- C) 30
- D) 15
- E) 5

109.Kadın işçilerin gece postalarında çalıştırabilmeleri için işe girişte alınan sağlık raporundan sonra hangi periyotlarla sağlık kontrolü yapılır?

- A) 24 ay
- B) 12 ay
- C) 9 ay
- D) 6 ay
- E) İşyeri hekiminin belirleyeceği aralıklarda

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI SINAVLARINA HAZIRLIK

110. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre, işverenler açtıkları oda ve yurtlarla ilgili bilgi ve belgeleri Milli Eğitim Bakanlığı ile bağlı bulundukları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne gönderirler.

Bu raporda aşağıdaki hususlardan hangileri yer alır?

- I. İşyerinin unvanı, bağlı olduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü sicil numarası ve adresi
- II. İşyerinde çalıştırılan toplam çalışan sayısı ve kadın çalışan sayısı
- III. Kuruma alınan çocuk sayısı, cinsiyeti
- IV. Kurumun açık adresi, oda sayısı, oyun yerleri, bahçenin büyüklüğü, bakım ve eğitim araçlarının miktar ve çeşitleri

- A) I, II B) I, III C) II, III, IV
D) I, III, IV E) I, II, III, IV

111. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre aşağıdaki oda ve yurtlarda bulunacak niteliklerden hangisi yanlıştır?

- A) Duvarlar ve bölmeler yeterli bir yüksekliğe kadar kolayca temizlenebilir bir maddeyle boyanması veya kaplanması gerekmez
- B) Odalar ve eşyalar toz tutmayacak şekilde düz ve basit olması gerekir
- C) Çocuk karyolaları ve komodinleri temiz, boyalı, kullanıma ve sağlığa uygun nitelikte olması gerekir.
- D) Yurtlarda yeterli büyüklükte bir bahçe bulunması gerekir
- E) Kadın ve velayet hakkına sahip erkek çalışan sayısının en az % 10'u oranında yatak, yeterli sayıda gözlem odası ve bir emzirme yeri bulunur. İhtiyaca göre yeterli sayıda yatak, bölme ve diğer araç ve gereçler ilave edilir

112. Aşağıdakilerden hangisi gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmeliğin amaçlarından biri değildir?

- A) Gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanın doğum öncesi ve sonrası kullanacağı izin sürelerini belirlenmesi
- B) Gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanın hangi dönemlerde ne gibi işlerde çalıştırılmalarının yasak olduğunun belirlenmesi
- C) Çalıştırılabileceği işlerde hangi şart ve usullere uyulacağının belirlenmesi
- D) Emzirme odalarının veya çocuk bakım yurtlarının nasıl kurulacağının belirlenmesi
- E) Gebe, yeni doğum yapmış veya emziren çalışanın işyerlerindeki sağlık ve güvenliğinin sağlanması

113. Gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmeliğe göre oda ve yurtlardan tamamen ayrılan çocukların aşağıdaki bilgilerden hangisi veya hangileri kayıt altına alınır?

- I. Tekrar dönüş tarihi
- II. Ayrılış nedeni
- III. Ayrılış tarihi
- IV. Oda ve yurttan kiminle çıktığı

- A) Yalnız I B) II, III C) I, III
D) II, III E) II, III, IV

114. Kadın işçiler gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden sonra ne zamana kadar gece postasında çalıştırılmazlar?

- A) Doğum tarihinden sonra sekiz aya kadar
- B) Doğum tarihinden sonra altı aya kadar
- C) Doğum tarihinden sonra üç aya kadar
- D) Emzirme dönemi bitene kadar
- E) Doğuma kadar

115.Gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım Yurtlarına dair yönetmeliğe göre aşağıda verilen tanımlardan hangisi yanlıştır?

- A) Gebe çalışan: Herhangi bir sağlık kuruluşundan alınan belge ile gebeliği hakkında işverenini bilgilendiren çalışan
- B) Emziren çalışan: Tabi olduğu mevzuat hükümleri uyarınca süt izni kullanmakta olan ve işverenini durum hakkında bilgilendiren çalışan
- C) Emzirme odaları: Çalışanların iki yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için ayrılan odalar
- D) Yeni doğum yapmış çalışan: Yeni doğum yapmış ve işverenini durumu hakkında bilgilendiren çalışan
- E) Yurt/Çocuk bakım yurdu/Kreş: 0-60 aylık çocuklar ile velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 60-66 aylık çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerler

116.Gebe veya emziren kadınların gece çalışması ve çalışma saatleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının hekim raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar
- B) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır.
- C) Günde 7.5 saatten fazla çalıştırılmazlar
- D) Gebe veya emziren çalışan günde yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz
- E) Gebe veya emziren çalışan doğuma kadar günde en az 1,5 saat gebelik izni kullanabilir

117.Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe göre gebe işçinin çalıştığı yerdeki gürültü seviyesinin en düşük maruziyet etkin fazla ne kadar dB(A) geçmemesi sağlanır?

- A) 75 B) 80 C) 85 D) 87 E) 90

118.Gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım Yurtlarına dair yönetmeliğe göre; Oda ve yurtlardan faydalanacaklar ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Oda ve yurtlardan, sadece kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş çocuklar faydalanırlar
- B) Odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara ilköğretime kayıt yaşını doldurmamış çocuklar alınır
- C) Oda ve yurtlarda, çocuklar ve görevliler dışında başkasının bulunması ve bunların amaç dışında kullanılması yasaktır.
- D) Yurtlarda 0-24 aylık, 25- 48 aylık ve 49 aylık ve üzeri çocuklar birbirinden ayrı bulundurulur.
- E) Çocuklar, oda ve yurtlara işbaşı yapılmadan önce bırakılır, işin bitiminde alınır. Anne ve babalar, odaların ve yurtların disiplin ve yönetimine dair kurallara uymak şartıyla ara dinlenmesinde çocuklarını görüp bakımlarıyla ilgilenebilirler.

119.Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe göre; Çocukların bulundurulacağı odaların taban alanlarının her çocuğa en az kaç metrekare, hacimlerinin ise her çocuğa en az kaç metreküp hava düşecek şekilde olması gerekir?

- A) 2 – 5 B) 3 – 8 C) 4 – 8
D) 4 – 10 E) 5 – 10

120.Aşağıdakilerden hangisi gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmeliğin ekinde bulunan emzirme odası ve çocuk bakım yurtlarında bulundurulmuş ilaç ve tıbbi gereç çizelgesinde yer almaz?

- A) Serum B) Oksijenli su
C) Yanık pomadı D) Küvet
E) Bisturi

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

121.Emziren kadın çalışanlar doğum tarihinden başlamak üzere kendi mevzuatlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla bir yıl süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar Ancak emziren kadın çalışanlarda bu süre, anne veya çocuğun sağlığı açısından gerekli olduğunun işyerinde görevli işyeri hekiminden alınan raporla belgelenmesi halinde kaç aya kadar daha uzatılır?

- A) 12 B) 8 C) 6 D) 4 E) 2

122.Gebe ve emziren kadınların çalıştırılma şartlarıyla emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarına dair yönetmeliği'e göre çocukların beslenmesinde çocuklara verilecek besinler ile ilgili hangisi veya hangileri doğrudur?

- I. 250'şer gram dayanıklı veya pastörize süt verilir
II. Oda ve yurtlarda, çocukların ihtiyaçlarına göre gerekli besinler, kahvaltıları ve yemekleri verilir
III. Yemek listeleri ve tamamlayıcı beslenmenin düzenlenmesinde işyeri hekiminin görüşleri alınır.
IV. 50 gram günlük mama verilir

- A) Yalnız I B) I, II C) I, II, III
D) I, II, IV E) Hepsi

123.Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre Ortaklaşa kurulan oda ve yurtların yönetimi Oda ve yurtlar birden çok işveren tarafından kurulduğu takdirde, bu işverenler veya işveren vekilleri, ayda en az kaç defa toplanarak bu yerlerin yönetimine dair kararları alırlar ve uygulanmasını sağlarlar?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

124.Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre aşağıdaki oda ve yurtlarda bulunacak niteliklerden hangisi yanlıştır?

- A) Bodrum katında ve doğrudan açık havaya açılmayan yerlerde olamaz.
B) Pencereleri doğrudan güneş ışığı alacak şekilde olur.
C) Kadın ve velayet hakkına sahip erkek çalışan sayısının en az % 15'u oranında yatak, yeterli sayıda gözlem odası ve bir emzirme yeri bulunur. İhtiyaca göre yeterli sayıda yatak, bölme ve diğer araç ve gereçler ilave edilir.
D) Çocukların bulundurulacağı odaların taban alanlarının her çocuğa en az 3 metrekare, hacimlerinin ise her çocuğa en az 8 metreküp hava düşecek şekilde ve bol ışıklı olması gerekir.
E) Taban, çocukların sağlığına zarar vermeyecek ve kolayca temizlenebilecek bir malzeme ile döşenmesi gerekir.

125.Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kadın çalışanlar her ne şekilde olursa olsun gece postasında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz
B) Toplu taşıma araçları ile gidip gelme zorluğu bulunan işyeri işverenleri, gece postalarındaki kadın çalışanları işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür
C) Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilmesi için, işe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu işyeri hekiminden alınır.
D) İşveren, işin devamı süresince, düzenli aralıklarla çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.
E) Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kadın çalışanın isteği üzerine, gece çalıştırılması, kocasının çalıştığı gece postasına rastlayacak şekilde düzenlenir.

126. Genel kural olarak kadın çalışanlar gece postalarında yedi buçuk Saatten fazla çalıştırılmazlar. Kadın çalışanın yazılı onayı olması koşulu ile bu durumun istisnaları arasında aşağıdaki işlerden hangisi veya hangileri bulunmaktadır?

- I. Turizm işleri
- II. Özel güvenlik hizmetleri
- III. Sağlık hizmeti yürütülen işler IV. Gıda hizmetleri

A) Yalnız I B) I, II C) I, II, III
D) I, II, IV E) Hepsi

127. Kadın çalışanlar gece postalarında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kimin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir?

- A) Kadın çalışanın B) Alt işverenin
- C) Esas işverenin D) Bakanlığın
- E) Valiliğin

128. Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri yönetmeliği'ne göre hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde çalıştırılacak işçilerin sayısı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 1-15 çalışanı bulunan işyerlerinde 3 işçiden fazla olamaz
- B) 31-60 çalışanı bulunan işyerlerinde 7 işçiden fazla olamaz
- C) 61-80 çalışanı bulunan işyerlerinde 8 işçiden fazla olamaz
- D) 81-100 çalışanı bulunan işyerlerinde 10 işçiden fazla olamaz
- E) 100'den fazla çalışanı bulunan işyerlerinde çalışan sayısı toplamının yüzde onundan fazla olamaz

129. Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde çalıştırılacak işçilerin sayısının hesabında, 100'den fazla çalışanı bulunan işyerlerinde, çalışan sayısı toplamının yüzde kaçından fazlası olamaz?

A) 3 B) 10 C) 20 D) 15 E) 25

130. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği'ne göre işyerinde, hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerini de yapan asıl işçilere, bu işlerde geçirdikleri sürenin her bir saati için ödenecek ücret, o işyerindeki asıl işlerine ait normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde kaç yükseltilmesi suretiyle verilir?

A) 10 B) 25 C) 50 D) 75 E) 100

131. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği'ne göre Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde çalıştırılacak işçilerin sayısı 16-30 çalışanı bulunan işyerlerinde kaç işçiden fazla olamaz?

A) 10 B) 6 C) 4 D) 2 E) 1

132. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği'ne göre Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde çalıştırılacak işçilerin sayısı 70 çalışanı bulunan işyerlerinde kaç işçiden fazla olamaz?

A) 18 B) 8 C) 6 D) 4 E) 2

133. Hazırlama, Tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği' ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri yaptırılmak üzere ayrılmış olan işçilerin, bu işlere ayrılan saatlerde, başka bir işte çalıştırılabilir
- B) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri de dahil günlük çalışma süresi 11 saati aşamaz
- C) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri ile yapılan fazla çalışma sürelerinin toplamı yılda iki yüz yetmiş saati geçemez
- D) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinin, işyerinde çalışan işçilere nöbetleşe yaptırılması esastır
- E) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinin yürütülmesi sırasında, bir işçinin, ekip başı olarak görevlendirilmesi esastır

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

134.İşyerinde yürütülen asıl işin bitmesinden sonra hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerini yapacak olan işçilerin, bu işlere başlamadan önce kaç saatten az olmamak üzere dinlenmeleri zorunludur?

- A) Yarım saat B) 1 C) 1,5
D) 2 E) 2,5

135.Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenler, hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinin yürütülmesi sırasında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi alır
- B) Hazırlama işleri sırasında işçiler iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymak zorundadırlar
- C) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri yaptırılmak üzere ayrılmış olan işçiler, bu işlere ayrılan saatlerde, herhangi bir başka işte çalıştırılmaları yasaktır.
- D) Hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri de dâhil olmak üzere, günlük çalışma süresi 11 saati aşamaz
- E) Bir işyerinde, hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerini de yapan asıl işçilere, bu işlerde geçirdikleri sürenin her bir saati için ödenecek ücret, o işyerindeki asıl işlerine ait normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde yüz yükseltilmesi suretiyle verilir

136.Analık izni veya ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi süreli çalışmalar hakkındaki yönetmeliğe göre analık izin hakkı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kadın işçinin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmaması esastır
- B) Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir
- C) Kadın işçinin erken doğum yapması hâlinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullanılır
- D) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılamayan süreler babaya kullanılır
- E) İki yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinen işçiye, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık izni kullanılır

137.Analık izni veya ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi süreli çalışmalar hakkındaki yönetmeliğine göre analık izin hakkı ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- I. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye dört hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirilmesi hâlinde kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir.
- II. Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinen işçiye, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık izni kullanılır.
- III. Analık izninde belirtilen süreler, işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilir.

- A) Yalnız I B) Yalnız III C) I, II
D) II, III E) I, II, III

138.Analık izni veya ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi süreli çalışmalar hakkındaki yönetmeliğine göre çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin hakkı ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Analık izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir
- B) Çoğul doğum hâlinde bu sürelerle otuzar gün eklenir
- C) Çocuğun engelli doğduğunun doktor raporu ile belgelendirilmesi hâlinde bu süre 360 gün olarak uygulanır
- D) Ücretsiz izinden yararlanan kadın işçiye, bir yaşından küçük çocuğunu emzirmesi için günde toplam bir buçuk saat olan süt izni uygulanır
- E) Analık izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde birinci doğumda 60 gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir

139. Analık izni veya Ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi Süreli Çalışmalar Hakkındaki Yönetmeliğine göre Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinen işçiye, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren kaç hafta analık izni kullanılır?

- A) 12 B) 8 C) 4 D) 2 E) 1

140. “Analık izni veya ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi süreli çalışmalar hakkında yönetmelik”e göre; ücretsiz izin hakkı ilgili aşağıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

- I. Kadın işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği hâlinde altı aya kadar ücretsiz izin verilir.
II. Ücretsiz izin, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birine veya evlat edine-ne verilir.
III. Ücretsiz izin süresi, yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmaz.

- A) Yalnız I B) Yalnız III C) I, II
D) II, III E) I, II, III

141. Analık izni veya Ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıda verilen tanımlardan hangisi yanlıştır?

- A) Ücretsiz izin: Analık izninin bitiminden itibaren işçiye isteği halinde verilen izin
B) Kısmi süreli çalışma: İşçinin, işyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın üçte ikisi oranına kadar yaptığı çalışma
C) Haftalık çalışma süresi: Genel bakımdan haftalık en çok kırk beş saat olan süre
D) Ücretli izin: Doğumun ilk altı ayında verilen izin
E) Analık izni: Kadın işçinin doğum nedeniyle çalıştırılmadığı süre için verilen izin

142. Analık izni veya Ücretsiz izin sonrası sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirilmesi hâlinde kadın işçi isterse doğumdan önceki kaç haftaya kadar işyerinde çalışabilir?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

143. Analık izni veya Ücretsiz izin sonrası yapılacak kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik'e göre Kadın işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği hâlinde verilen ücretsiz izin en fazla kaç aydır?

- A) 1 B) 3 C) 4 D) 6 E) 12

144. Çalışanlara verilecek olan yıllık ücretli izin süreleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyerinde işe başladığı günden itibaren deneme süresi de içinde olmak üzere en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir
B) Yıllık ücretli izin hakkında vazgeçilemez
C) İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara ondört günden az olamaz
D) Hizmet süresi beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden az izin verilmez
E) Hizmet süresi onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara otuz günden az izin verilmez

145. Yıllık ücretli iznin uygulanması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünemez.
B) İzin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler halinde kullanılabilir
C) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilebilir
D) Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz
E) Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam dört güne kadar ücretsiz yol izni vermek zorundadır

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

146. Onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

- A) 14 B) 20 C) 24 D) 26 E) 30

147. Yıllık ücretli izin yönetmeliğine göre izin kurulunun görev ve yetkileri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçiler tarafından verilir işveren veya işveren vekili tarafından izin kuruluna iletilen izin isteklerine göre hazırlayacağı izin çizelgelerini işverenin onayına sunmak
- B) İzin çizelgelerini; işçilerin kıdemlerini, izni belirli bir dönemde kullanmak bakımından içinde bulundukları zorunluluk veya engellerini, işin aksa-
madan yürütülmesini ve işçi sayısını göz önünde bulundurarak hazırlamak
- C) İşçilerin yıllık izin hakları ile ilgili dilek ve şikayetlerini inceleyerek sonucunu işverene ve ilgili işçiye bildirmek
- D) Her yıl ücretli izinlerin daha yararlı geçirilebilmesi için kamplar ve geziler düzenlemek, bu konuda alınması mümkün olan tedbirleri araştırmak ve işverene tekliflerde bulunmak
- E) İzin kurulunun çalışmaları için gerekli yer, eleman, araç ve gereçler

148. Yıllık ücretli izin yönetmeliğine göre izin kurullarının oluşumu ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçi sayısı yüzden fazla olan işyerlerinde işveren veya işveren vekilini temsil eden bir, işçileri temsil eden iki kişi olmak üzere toplam üç kişiden oluşan izin kurulu kurulur
- B) Kurula çalışan temsilcisi başkanlık eder
- C) Kurulun başkanı dışında kalan işçi üyeleri ve yedekleri işyerinde varsa, işyeri sendika temsilcileri tarafından seçilir
- D) Sendika temsilcileri seçilmemiş işyerinde izin kurulunun işçi üyeleri ve yedekleri, o işyerindeki işçilerin yarısından bir fazlasının katılacağı bir toplantıda açık oyla seçilir
- E) İzin kurulu başkanı ile üye ve yedekleri işyerinde işveren tarafından ilan edilir. Asil üyelerin yokluğunda yedeklerin biri başkanın çağrısı üzerine toplantıya katılır

149. Asgari Ücret Yönetmeliği'ne göre asgari ücret en geç ne kadar zamanda bir belirlenir?

- A) 4 Ay B) 6 Ay C) 4 Yıl
D) 2 Yıl E) 1 Yıl

150. Asgari Ücret Yönetmeliği'ne göre her toplantı günü için komisyon başkanına üyelerine ve raportörlere gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunan miktarda huzur hakkı ödenir.

İlgili ödeme miktarı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Komisyon başkanına 1100
- B) Komisyon üyelerine 1000
- C) Raportörlere 800
- D) Ödemeler toplantının gerçekleştirildiği ay içinde tamamlanır
- E) Her asgari ücret tespitinde on toplantı gününden fazla huzur hakkı ödenmez

151. Asgari ücret belirleme komisyonu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Komisyon, en az on üyenin katılımı ile toplanır ve oylarının çoğunluğu ile karar verir.
- B) Komisyonun ücretin belirlenmesine ilişkin kararı kesindir
- C) İşçilere, Komisyonca belirlenen ücretlerden düşük ücret ödenemez
- D) Komisyon, gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir
- E) Komisyonun sekreteryası ve raportörlük hizmetleri hazine ve maliye bakanlığı tarafından yerine getirilir.

152.Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını kullanmaya yetkili komisyona dair yönetmelik te belirtilen aşağıdaki tanımlardan hangisi yanlıştır?

- A) Engelli: Bedensel, zihinsel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerle kaybetmesi nedeniyle çalışma gücünün en az yüzde kırkıdan yoksun olduğu "Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları" ile belgelenen ve çalışabilir durumda olan kişiler
- B) Kursiyer: Bu Yönetmelik kapsamında kabul edilen projeler çerçevesinde düzenlenecek faaliyetlere katılan engelli ve eski hükümlüler
- C) Sözleşme: Bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen faaliyetlerin çerçevesini belirleyen ve Kurum ile yüklenici arasında imzalanan belirli süreli belge
- D) Yüklenici: Bu Yönetmelik kapsamındaki faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla sözleşme ve/veya protokol imzalanan hizmet sağlayıcıları
- E) Genel Müdürlük: Sosyal Hizmetler Genel Müdürlüğü

153.155 çalışanı bulunan özel sektördeki bir işyerinde kaç eski engelli çalışan bulunmak zorundadır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

154.4857 sayılı İş Kanunu'na göre, belirsiz tam zamanlı iş sözleşmesiyle 80 işçi çalıştıran bir kamu kuruluşu kaç engelli işçi çalıştırmakla yükümlüdür?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

155.Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını kullanmaya yetkili komisyona dair yönetmelik gereğince sunulan ve teknik çalışma grubunda görüşülen projeleri ve gündeminde yer alan konuları görüşmek üzere herhangi aylarda 2 defa olarak toplanır?

- A) Ocak- Temmuz B) Mart- Eylül
C) Mayıs-Ekim D) Haziran- Aralık
E) Nisan-Ağustos

156.Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarını kullanmaya yetkili komisyona dair yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi komisyonun çalışma esaslarından değildir?

- A) Komisyon Başkanı, gerekli gördüğü hallerde Komisyonu olağanüstü toplantıya çağırabilir. En az üç üyenin yazılı istemi ile Komisyonun olağanüstü toplanması talep edilebilir. Olağanüstü toplantı talebi, Komisyon Başkanı tarafından en geç on beş gün içinde yerine getirilir
- B) Komisyonun toplantı tarih ve saati ile gündem ve gündeme ait bilgi ve belgeler, Kurum tarafından Komisyon üyelerine toplantı gününden en az beş gün önce gönderilir
- C) Komisyon, en az üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Çekimser oy kullanılmaz. Oyların eşitliği halinde, Başkanın bulunduğu taraf yönünde karar alınmış sayılır
- D) Komisyonun sekretarya İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlük tarafından yürütülür
- E) Komisyon almış olduğu kararların uygulanması için Kuruma sınırları belirlenmiş yetkiler devredebilir

157.Uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler arasında aşağıdakilerden hangileri bulunur?

- I. Tehlikeli kimyasal maddelerle çalışma
- II. Tehlikeli radyoaktif maddelerle çalışma
- III. Biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde çalışma

- A) Yalnız I B) I, II C) I, III
D) II, III E) I, II, III

158.İşçinin, uzaktan çalışma yapma talebi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçinin talebi yazılı olarak çalışma bölge müdürlüğüne yapılır
- B) Talep işyerinde belirlenen usul doğrultusunda işverence değerlendirilir
- C) Talep değerlendirilirken, işin ve işçinin niteliği gereği uzaktan çalışmaya uygunluğu ile işverence belirlenecek diğer kıstaslar kullanılır
- D) Talebe ilişkin değerlendirme sonucunun otuz gün içinde işçiye talebin yapıldığı usulle bildirilmesi esastır
- E) Talebin kabul edilmesi halinde ilgili mevzuata uygun şekilde sözleşme yapılır

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

159.İşçi ücretlerinden ceza olarak kesilen paraları kullanmak için proje sunan teşekkül ve kuruluşlar, eğitim ve sosyal hizmet faaliyetleri için yapılan plan, proje ve programlarını, en geç bir önceki yılın hangi tarihine kadar Bakanlıkta olacak şekilde göndermek veya vermek zorundadırlar?

- A) 1 Ocak
B) 1 Mart
C) 30 Haziran
D) 30 Kasım
E) 30 Aralık

160.İşçi ücretlerinden ceza olarak kesilen paraları kullanmaya yetkili kurulun teşekkülü ve çalışma esasları hakkında yönetmelik' Kurul, projeleri incelemek ve karar vermek üzere her yıl düzenli olarak hangi ayda toplanır?

- A) Ocak
B) Mart
C) Haziran
D) Ekim
E) Aralık

161.Telafi çalışması, günlük en çok çalışma süresi olan 11 saati aşmamak koşulu ile günde kaç saatten fazla olamaz?

- A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5

162.İşçi ücretlerinden ceza olarak kesilen paraları kullanmaya yetkili kurulun teşekkülü ve çalışma esasları hakkında yönetmelik'e göre oluşturulacak kurulda aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

- A) İş sağlığı ve güvenliği genel müdürü
B) Müsteşar veya görevlendirilecek Müsteşar Yardımcısı
C) En fazla üyeye sahip işçi konfederasyonu yönetim kurulunca seçilecek iki işçi temsilcisi
D) En fazla üyeye sahip işveren konfederasyonu yönetim kurulunca seçilecek iki işveren temsilcisi
E) İşkur Genel Müdürü

163.İş kanununa ilişkin çalışma süreleri yönetmeliği'ne göre aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir
B) Aksi kararlaştırılmamışsa çalışma süreleri, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır
C) Günlük çalışma süresi her ne şekilde olursa olsun 11 saati aşamaz
D) Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir
E) Ara dinlenmeleri, iklim, mevsim, yöredeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak, yirmi dört saat içinde kesintisiz on bir saat dinlenme süresi dikkate alınarak düzenlenir

164.Yoğunlaştırılmış iş haftası veya haftalarından sonraki dönemde işçinin daha az sürelerle çalıştırılması suretiyle, toplam çalışma süresi, çalışması gereken toplam normal süreyi geçmeyecek şekilde denkleştirilir.

Yukarıdaki verilen bilgide aşağıda verilen hangi çalışma şekli tanımlanmıştır?

- A) Kısmi Süreli Çalışma
B) Çalışma Süresi
C) Denkleştirme Esasına Göre Çalışma
D) Telafi Çalışması
E) Fazla sürelerle çalışma

165.İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne denkleştirme esasına göre; Denkleştirme aylık süre içinde tamamlanacak, bu süre toplu iş sözleşmeleri ileaya kadar artırılabilir.

Yukarıdaki boşluğa sırası ile aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) 1-2
B) 2-4
C) 3-5
D) 4-2
E) 2-1

166. Denkleştirme esasına göre yapılan çalışmalarla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Denkleştirme iki aylık süre içinde tamamlanacak, bu süre toplu iş sözleşmeleri ile dört aya kadar artırılabilecektir
- B) Turizm sektöründe dört aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz
- C) Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile altı aya kadar artırılabilir
- D) Parça başına, akort veya götürü gibi yapılan iş tutarına göre ücret ödenen işlerde de bu Yönetmeliğin denkleştirmeye ilişkin hükümleri uygulanır
- E) Denkleştirme dönemi içinde günlük ve haftalık çalışma süreleri ile denkleştirme süresi uygulamasının başlangıç ve bitiş tarihleri çalışanlar tarafından belirlenir

167. İş kanununa ilişkin çalışma süreleri yönetmeliği' ne göre telafi çalışması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi hangileri doğrudur?

- I. Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi durumunda telefi çalışması yapılır
- II. Telafi çalışması yaptıracak işveren hangi tarihte çalışmaya başlanacağını, ilgili işçilere bildirmek zorundadır
- III. Telafi çalışması, kaynağını oluşturan zorunlu nedenin ortadan kalkması ve işyerinin normal çalışma dönemine başlamasını takip eden 2 ay içerisinde yaptırılır
- IV. Telafi çalışması, günlük en çok çalışma süresi olan 11 saati aşmamak koşulu ile günde 2 saatten fazla olamaz
- V. Telafi çalışması, tatil günlerinde de yaptırılabilir

- A) I, II, III B) I, III, IV C) I, III, V
D) II, III, IV, V E) I, II, III, IV, V

168. İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre Günlük çalışma süresi her ne şekilde olursa olsun kaç saati aşamaz?

- A) 7,5 B) 8 C) 9 D) 11 E) 14

169. Kısmi süreli çalışma işçinin, işyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın hangi oranına kadar yaptığı çalışmayı ifade eder?

- A) 1/2 B) 1/3 C) 2/3 D) 2/5 E) 3/5

170. İş kanununa ilişkin fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yönetmeliği' ne göre iş kanununda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık 45 saati aşan çalışmalara ne denir?

- A) Fazla çalışma
B) Fazla sürelerle çalışma
C) Zorunlu çalışma
D) Fazla mesai
E) Kısmi süreli çalışma

171. Fazla sürelerle çalışma en fazla kaç saate kadar yapılan çalışmaları kapsamaktadır?

- A) 30 saate kadar B) 45 saate kadar
C) 50 saate kadar D) 65 saate kadar
E) 90 saate kadar

172. Ara dinlenmeleri, iklim, mevsim, yöredeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak, yirmi dört saat içinde kesintisiz kaç saat dinlenme süresi dikkate alınarak düzenlenir?

- A) 8 B) 11 C) 12 D) 14 E) 16

173. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre çalışma süresinin haftalara tam bölünemediği hallerde, çalışma süresi iş günü üzerinden ve her iş günü kaç saatlik iş süresi kabul olunmak suretiyle hesaplanır?

- A) 4,5 Saat B) 6 Saat C) 7 Saat
D) 7,5 Saat E) 8 Saat

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

174. Haftalık iş günlerine bölünemeyen çalışma süreleri yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çalışma dönemi, işin niteliğine göre, en çok altı ayı geçmemek üzere, işveren tarafından belirlenir
- B) Bir çalışma dönemindeki çalışma süresi, bu dönem içindeki hafta sayısının, haftalık çalışma süresi çarpımı sonunda bulunan miktarı aşamaz.
- C) Gece çalışma süresi 7,5 saati, profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi de 11 saati geçemez
- D) Bir çalışma dönemi içindeki haftalık iş süresi 45 saatten az ya da çok olarak belirlenebilir
- E) Çalışma süresinin haftalara tam bölünemediği hallerde, çalışma süresi iş günü üzerinden ve her iş günü 7,5 saatlik iş süresi kabul olunmak suretiyle hesaplanır

175. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre çalışma dönemindeki çalışma süresinin bir iş haftasına düşen ortalaması en fazla kaç saat olur?

- A) 20 Saat B) 30 Saat C) 35 Saat
- D) 45 Saat E) 50 Saat

176. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre gece çalışma süresi kaç saati geçemez?

- A) 11 Saat B) 8 Saat C) 7,5 Saat
- D) 6 Saat E) 4,5 Saat

177. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi en fazla kaç saati geçemez?

- A) 7 Saat B) 8 Saat C) 9 Saat
- D) 40 Saat E) 12 Saat

178. Haftalık iş günlerine bölünemeyen çalışma süreleri yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Bir yıl içinde yapılacak fazla çalışmaların toplamı 270 saati aşamaz
- B) Haftanın bir gününde kesintisiz 24 saatten az olmamak üzere hafta tatili verilmesi zorunludur
- C) İşçiler, 24 saatlik süre içinde kesintisiz en az on dört saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz
- D) Günlük iş süresi 11 saati geçemez
- E) Hareket halindeki taşıtlarda çalışan işçilerin ara dinlenmeleri, genel olarak duraklama yerlerinde verilir

179. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre çalışan işçilere haftanın bir gününde kesintisiz kaç saatten az olmamak üzere hafta tatili verilmesi zorunludur?

- A) 11 Saat B) 12 Saat C) 14 Saat
- D) 18 Saat E) 24 Saat

180. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği'ne göre işçiler, 24 saatlik süre içinde kesintisiz en az kaç saat dinlendirilmeden çalıştırılmaz?

- A) 7 Saat B) 8 Saat C) 9 Saat
- D) 10 Saat E) 11 Saat

181. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliği esasına göre fazla çalışmalar ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlış bir ifadedir?

- A) Fazla çalışma, bir çalışma dönemindeki çalışma süresinin dışında yapılan çalışmadır.
- B) Bir yıl içinde yapılacak fazla çalışmaların toplamı 270 saati aşamaz
- C) Bir çalışma dönemi içinde, izinli veya raporlu bulunmaları nedeniyle tam olarak çalıştırılmayan işçilerin fazla çalışmaları, o dönem içinde çalıştıkları gün sayısına göre hesaplanır.
- D) Bir çalışma dönemi içinde işten ayrılmalari nedeniyle tam olarak çalışamayan işçilerin fazla çalışmaları çalıştıkları gün sayısına göre hesaplanır
- E) Bir hafta içinde yapılacak çalışmaların toplam ortalaması 37,5 saati aşamaz

182.4857 Sayılı İş Kanununa göre takım sözleşmesi ile oluşturulan iş sözleşmeleri için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Takım sözleşmelerinin yazılı yapılması gerekir
- B) Sözleşmede her işçinin kimliği ve alacağı ücret ayrı ayrı gösterilir
- C) Takım kılavuzu için, takıma dahil işçilerin ücretlerinden işe aracılık veya benzeri bir nedenle kesinti yapılabilir
- D) İşe başlamasıyla iş sözleşmesi kurulan işçilere ücretlerini işveren veya işveren vekili her birine ayrı ayrı ödemek zorundadır
- E) Takım sözleşmesi hakkında Borçlar Kanunu'nun 110 uncu maddesi hükmü de uygulanır

183.İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı iş sözleşmesi türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Süreksiz iş
- B) Belirsiz süreli iş
- C) Geçici iş
- D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

184.Geçici iş ilişkisi sona eren işveren kaç ay geçmeden tekrar geçici işçi çalıştıramaz?

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 8
- E) 12

185.4857 Sayılı İş Kanununa göre deneme süreli iş sözleşmesi ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi veya hangileri doğrudur?

- I. Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok iki ay olabilir
- II. Deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle dört aya kadar uzatılabilir.
- III. Deneme süresi içinde taraflar iş sözleşmesini karşılıklı tarafa bildirmek şartı ile tazminatsız feshedebilir.

- A) Yalnız I
- B) I, II
- C) I, III
- D) II, III
- E) I, II, III

186.İşyeri devrinde devralan ve devreden birlikte sorumlu olup bu sorumluluk devreden için kaç yıl ile sınırlandırılmıştır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

187.Süresi 30 günden fazla süren işlere ne denir?

- A) Süreksiz iş
- B) Sürekli iş
- C) Geçici iş
- D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

188.4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi geçici iş ilişkisinin kurulma şartları arasında yer almaz?

- A) Askerlik hizmetinin devamı süresince kurulur
- B) Mevsimlik tarım işlerinde süre sınırı olmadan kurulur
- C) İşletmenin günlük ve sürekli yapılan işleri için kurulur
- D) İSG için acil olan işler ve üretimi etkileyen zorlayıcı nedenlerin oluşmasıyla kurulur
- E) Mal ve hizmet üretiminin geçici iş ilişkisi kurmayı gerektirecek boyutta artarsa kurulur

189.Nitelikleri bakımından en çok 30 iş günü süren işlere ne iş denir?

- A) Süreksiz iş
- B) Sürekli iş
- C) Geçici iş
- D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

190. İşletmenin günlük olmayan ve aralıklarla yapılan işlerde
- İSG için acil olan işler ve üretimi etkileyen zorlayıcı nedenlerin oluşmasıyla
 - Mal ve hizmet üretiminin geçici iş ilişkisi kurmayı gerektirecek boyutta artmasıyla

4857 sayılı iş kanuna göre yukarıda sıralanan işler için kurulacak olan geçici iş ilişkisinin kurulma ve yenilenme süreleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğru verilmiştir?

- A) 4 ay süreyle kurulurlar. 8 ayı geçmemek üzere en fazla 3 defa yenilenirler
- B) 2 ay süreyle kurulurlar. 6 ayı geçmemek üzere en fazla 2 defa yenilenirler
- C) 4 ay süreyle kurulurlar. 6 ayı geçmemek üzere en fazla 2 defa yenilenirler
- D) 4 ay süreyle kurulurlar. 8 ayı geçmemek üzere en fazla 2 defa yenilenirler
- E) 6 ay süreyle kurulurlar. 8 ayı geçmemek üzere en fazla 4 defa yenilenirler

191. 4857 sayılı iş kanuna göre çağrı üzerine çalışma da ki iş sözleşmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması halinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisidir
- B) Kısmi süreli bir iş sözleşmesidir
- C) Çağrı üzerine çalıştırmalar 4 gün önceden işçiye bildirilir ve günde en az 4 saat çalıştırılabilir
- D) Taraflarca belirtilmediği takdirde çağrı üzerine çalışmalar haftalık 20 saat olarak belirlenmiş sayılır
- E) Çalışma süreleri işverenin yaptığı işin yoğunluğuna göre artırılabilir

192. İş kanuna göre Süresi kaç yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı yapılması zorunludur?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

193. 180 çalışanı bulunan bir işletme geçici işçi statüsünde işçi alımı yapmak istemektedir. İşletme en fazla kaç işçiye geçici işçi olarak işe alabilir?

- A) 180 B) 100 C) 45 D) 30 E) 10

194. Belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Süreksiz iş B) Belirsiz süreli iş
- C) Geçici iş D) Belirli süreli iş
- E) Deneme Sürekli iş

195. Alt işverenlik yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangileri asıl işveren alt işveren ilişkisinin kurulabilmesi için gerekli şartlardandır?

- I. Asıl işverenin işyerinde mal veya hizmet üretimi işlerinde çalışan kendi işçileri de bulunmalıdır.
- II. Alt işverene verilen iş, işyerinde mal veya hizmet üretiminin yardımcı işlerinden olmalıdır. Asıl işin bölünerek alt işverene verilmesi durumunda ise, verilen iş işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olmalıdır.
- III. Alt işveren, üstlendiği iş için görevlendirdiği işçilerini sadece o işyerinde aldığı işte çalıştırmalıdır.

- A) Yalnız I B) I, II C) II, III
- D) I, II, III E) I, III

196. Alt İşverenlik Yönetmeliği'ne göre asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kurulma şartlarından hangisi yanlıştır?

- A) Alt işverene verilen iş, işyerinde mal veya hizmet üretiminin yardımcı işlerinden olmalı
- B) Asıl işin bölünerek alt işverene verilmesi durumunda ise, verilen iş işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olmalı
- C) Asıl işverenin işyerinde mal veya hizmet üretimi işlerinde çalışan kendi işçileri bulunmamalı
- D) Alt işveren, üstlendiği iş için görevlendirdiği işçilerini sadece o işyerinde aldığı işte çalıştırmalı
- E) Alt işverene verilen iş, işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin bir iş olmalı, asıl işe bağımlı ve asıl iş sürdüğü müddetçe devam eden bir iş olmalı

197. Aşağıda belirtilenlerden hangisi Asıl işveren ilişkisinin kurulabilmesi için gereken şartlara aykırıdır?

- A) Asıl işverenin işyerinde mal veya hizmet üretimi işlerinde çalışan kendi işçileri de bulunmalıdır.
- B) Alt işverene verilen iş, işyerinde mal veya hizmet üretiminin yardımcı işlerinden olmalıdır. Asıl işin bölünerek alt işverene verilmesi durumunda ise, verilen iş işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olmalıdır.
- C) Alt işveren, üstlendiği iş için görevlendirdiği işçilerini sadece o işyerinde aldığı işte çalıştırmalıdır.
- D) Alt işverene verilen iş, asıl işe bağımlı olmamalı ve asıl iş sürdüğü müddetçe devam eden bir iş olmalıdır.
- E) Alt işverene verilen iş, işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin bir iş olmalı.

198. Asıl işveren - alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu ve tutulan tutanaklar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne işverenlere tebliğ edilir.

Tebliğ tarihinden itibaren kaç işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir?

- A) 10 B) 15 C) 25 D) 30 E) 45

199. Asıl işveren - alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu ve tutulan tutanaklar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne işverenlere tebliğ edilir.

İtiraz üzerine görülecek olan dava basit yargılama usulüne göre kaç ay içinde sonuçlandırılır?

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8 E) 10

200. Asıl işveren - alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu ve tutulan tutanaklar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne işverenlere tebliğ edilir.

Mahkemece verilen kararın temyizi hâlinde Yargıtay kaç ay içinde kesin olarak karar verir?

- A) 2 B) 4 C) 6 D) 8 E) 10

201. Alt işverenlik yönetmeliğine göre; Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarının denetim elemanlarınca işyerlerinde yapılan denetimlerde ya da ihale makamları, ruhsata tabi işlerde ruhsatı veren merciler, sosyal güvenlik il müdürlükleri, vergi daireleri de kendi mevzuatları açısından yaptıkları işlemler sırasında, işyerlerinin bölge müdürlüğüne bildirimde bulunup bulunmadığını kontrol ederler.

Bildirim yapmamış olan işyerlerinin unvan ve adreslerini ilgili bölge müdürlüğüne bir yazı ile en geç kaç gün içinde bildirirler?

- A) 10 B) 15 C) 20 D) 30 E) 60

202. Alt İşverenlik Yönetmeliği'ne göre İşyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin olmakla beraber doğrudan üretim organizasyonu içerisinde yer almayan, üretimin zorunlu bir unsuru olmayan ancak asıl iş devam ettikçe devam eden ve asıl işe bağımlı olan iş olarak tanımlanan iş aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Muvazaa B) Alt iş
C) Yardımcı iş D) Asıl iş
E) Teknolojik iş

203. Alt işveren yönetmeliğine göre işveren-alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesinde muvazaanın tespitinde gerekçeli rapor yazılarak işverene tebliğ edilir.

İşveren aşağıdakilerden hangisine rapor için itiraz edebilir?

- A) İş mahkemesi
B) Danıştay
C) Sosyal güvenlik kurumu
D) Bölge müdürlüğü
E) İş teftiş kurulu

İSG SINAV OKULU

A, B ve C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI
SINAVLARINA HAZIRLIK

204.4857 sayılı İş Kanunu'na göre alt işverenlik ilişkisi ile ilgili aşağıda yazılı olan ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz
- B) Bu iş asıl işverenin işyerinde yapılan iş ile ilgili olmalıdır.
- C) İşten dolayı işçiye karşı sorumlu olan asıl işverenle birlikte alt işverendir.
- D) İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilebilir
- E) Alt işveren daha önce o işyerinde çalıştırılmamış olmalıdır.

205.Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri bir günde ve bir haftada kaç saatten fazla olamaz?

- A) 4-20
- B) 6-30
- C) 7-35
- D) 8-40
- E) 9-45

206.Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği'ne göre çalışma ve ara dinlenme süreleri ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten fazla olamaz
- B) Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmi dört saatlik zaman diliminde, kesintisiz on dört saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır
- C) Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir
- D) İki saatten fazla dört saatten az süren işlerde otuz dakika, dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat olmak üzere ara dinlenmesi verilmesi zorunludur
- E) 18 yaşını tamamlamış çocuklar için süre günde sekiz ve haftada kırk saate kadar arttırılabilir.

207.Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliği' ne göre çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

- A) 5 Gün
- B) 10 Gün
- C) 14 Gün
- D) 20 Gün
- E) 26 Gün

208.Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği'ne göre genç işçiler aşağıdaki işlerden hangisinde çalıştırılmaz?

- A) Çay işleme işleri
- B) Küçükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler
- C) İlaçlama, gübreleme hariç çiçek yetiştirme işleri
- D) İçkili yerler ve aşçılık hizmetleri hariç olmak üzere hizmet sektöründeki işler
- E) Her türlü mürekkep ve mürekkep ihtiva eden malzeme imalatı işleri

209.Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği'ne göre çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz en az kaç saat olmalıdır?

- A) 5 Saat
- B) 15 Saat
- C) 25 Saat
- D) 35 Saat
- E) 40 Saat

210.Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Temel eğitimi tamamlamış ve okula gitmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten fazla olamaz.
- B) 15 yaşını tamamlamış çocuklar için bu süre günde sekiz ve haftada kırk saate kadar arttırılabilir
- C) Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, 24 saatlik zaman diliminde, kesintisiz on bir saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.
- D) Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir.
- E) İki saatten fazla dört saatten az süren işlerde otuz dakika, dört saatten yedi buçuk saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında bir saat olmak üzere ara dinlenmesi verilmesi zorunludur

211. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre dört saatten fazla yedi buçuk saatten az süren işlerde kaç dakika ara dinlenmesi verilmesi zorunludur?

- A) 15 B) 30 C) 45 D) 50 E) 60

212. Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen on beş yaşını tamamlamış çocuklar için haftalık çalışma süresi en fazla kaç saat olabilir?

- A) 10 B) 30 C) 35 D) 40 E) 60

213. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin tatilleriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hafta tatili ücreti bir iş karşılığı olmaksızın ödenir
B) Çocuk ve genç işçiler, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar.
C) Çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi 14 günden az olamaz
D) Yararına olduğu durumlarda çocuk ve genç işçinin isteği üzerine izinleri en fazla ikiye bölünerek kullanılabilir
E) Yıllık ücretli izin kesintisiz kullanılması esastır

214. Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmi dört saattik zaman diliminde, kesintisiz kaç saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır?

- A) 7 B) 11 C) 12 D) 14 E) 15

215. Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışan temel eğitimini tamamlamış ve okula gitmeyen çocuklar haftada kaç saatten fazla çalışamaz?

- A) 10 B) 20 C) 30 D) 35 E) 40

1	E	41	D	81	B	121	C	161	C	201	B
2	D	42	B	82	D	122	C	162	E	202	C
3	C	43	C	83	A	123	A	163	E	203	A
4	C	44	E	84	A	124	C	164	C	204	D
5	D	45	B	85	B	125	E	165	B	205	C
6	B	46	B	86	B	126	C	166	E	206	E
7	D	47	C	87	D	127	A	167	A	207	D
8	E	48	E	88	B	128	B	168	D	208	E
9	E	49	A	89	C	129	B	169	C	209	E
10	E	50	C	90	D	130	C	170	A	210	C
11	B	51	E	91	C	131	C	171	B	211	E
12	B	52	D	92	C	132	B	172	C	212	D
13	B	53	E	93	C	133	A	173	D	213	C
14	B	54	B	94	E	134	A	174	C	214	D
15	E	55	A	95	E	135	E	175	D	215	C
16	C	56	B	96	B	136	E	176	C		
17	D	57	E	97	B	137	D	177	C		
18	D	58	A	98	D	138	D	178	C		
19	C	59	A	99	D	139	D	179	E		
20	E	60	C	100	C	140	E	180	E		
21	D	61	C	101	C	141	D	181	E		
22	E	62	B	102	E	142	C	182	C		
23	B	63	C	103	C	143	D	183	B		
24	B	64	A	104	B	144	E	184	C		
25	A	65	D	105	A	145	C	185	B		
26	B	66	B	106	C	146	B	186	B		
27	A	67	E	107	E	147	E	187	B		
28	E	68	A	108	C	148	B	188	C		
29	A	69	C	109	E	149	D	189	A		
30	E	70	E	110	E	150	D	190	D		
31	B	71	E	111	A	151	E	191	E		
32	D	72	A	112	A	152	E	192	A		
33	A	73	A	113	E	153	E	193	C		
34	B	74	D	114	E	154	C	194	D		
35	C	75	E	115	C	155	B	195	D		
36	E	76	B	116	E	156	D	196	C		
37	B	77	D	117	B	157	E	197	D		
38	E	78	C	118	A	158	E	198	D		
39	E	79	B	119	B	159	D	199	B		
40	C	80	A	120	A	160	A	200	C		